ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН: ДОСТИЖЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Алимова М.М.
Преподаватель Бухарского технологического университета кафедры «Социальные науки и физическая культура»

Received: 28.11.2025
Revised: 29.11.2025
Accepted: 01.12.2025
Ключевые слова: гендерное равенство, государственная политика, Узбекистан, законодательство, женщины, дискриминация, равные возможности, насилие в семье, экономическая эмансипация.

Аннотация: В статье проводится комплексный анализ государственной политики Республики Узбекистан в области обеспечения гендерного равенства. Исследуются нормативно-правовая база, институциональные механизмы и практические меры, реализуемые в рамках гендерной политики. Особое внимание уделяется достижениям последних лет, а также сохраняющимся вызовам в реализации принципа равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Проблема гендерного равенства является одной из ключевых в повестке дня современных государств, стремящихся к устойчивому и инклюзивному развитию. Для Республики Узбекистан, переживающей период масштабных социально-экономических и политических реформ, этот вопрос имеет особую актуальность. Исторически сложившиеся патриархальные устои в центральноазиатском регионе долгое время определяли традиционную модель гендерных отношений. Однако с обретением независимости, и особенно в последнее шестилетие, Узбекистан демонстрирует растущую приверженность принципам равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

История борьбы за гендерное равенство – это не просто хронология получения женщинами тех или иных прав. Это история глубинной трансформации социальной парадигмы, пересмотра традиционных ролей и непрекращающегося диалога о природе справедливости. История гендерного равенства представляет собой долгий и нелинейный процесс, в котором периоды значительного прогресса сменялись консервативными откатами.

Эволюция этой идеи прошла путь от требований базовых гражданских прав до комплексного переосмысления властных отношений в обществе.

Государственная политика Узбекистана в области гендерного равенства демонстрирует последовательное развитие и институционализацию. Принятие прогрессивного законодательства и создание эффективных институтов позволили достичь значительных результатов. Однако для достижения полного гендерного равенства необходимы дальнейшие усилия по изменению общественного сознания и преодолению глубоко укорененных стереотипов.

Перспективы развития включают совершенствование законодательной базы, усиление роли гражданского общества, развитие системы гендерной статистики расширение международного сотрудничества и так далее.

Достижение гендерного равенства остается важной задачей для обеспечения устойчивого развития и построения справедливого общества в Узбекистане.

Отправной точкой современной гендерной политики Узбекистана стало принятие в 2019 году Закона «О гарантиях равных прав и возможностей женщин и мужчин». Этот фундаментальный документ не только закрепил основные принципы недискриминации, но и ввел конкретные механизмы их реализации, включая гендерную экспертизу законодательства.

Важнейшим институциональным шагом стало преобразование в 2019 году Комитета женщин Узбекистана из общественной организации в государственный орган, наделенный координирующими и контролирующими функциями. Это повысило статус гендерной проблематики в системе государственного управления.

Ключевыми стратегическими документами, определяющими вектор политики, являются: Национальная стратегия по достижению гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года; Стратегия по достижению гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года.

Эти документы тесно увязаны с Целями устойчивого развития (ЦУР) ООН, в частности с ЦУР 5 «Гендерное равенство».

Наиболее заметным успехом стало введение гендерной квоты, предусматривающей, что не менее 40% кандидатов от политических партий в Законодательную палату Олий Мажлиса должны составлять женщины. Аналогичные квоты применяются и на местных выборах. Это позволило Узбекистану занять одно из лидирующих мест в Центральной Азии по уровню представительства женщин в законодательной власти.

В настоящее время правительство активно реализует комплекс программ, направленных на поддержку женского предпринимательства. В рамках этих программ предусмотрено предоставление женщинам льготных кредитов, организация специальных тренингов, семинаров и образовательных курсов, которые помогают им развивать навыки ведения бизнеса, повышать управленческую компетентность и осваивать современные методы предпринимательства. Эти меры создают благоприятные условия для женщин, стремящихся начать собственное дело, расширяют их возможности на рынке труда и способствуют развитию экономической самостоятельности.

Помимо этого, принимаются меры по стимулированию найма женщин на работу в различных секторах экономики. В частности, работодатели получают определенные преференции при привлечении женщин, внедряются программы, облегчающие возвращение на рынок труда после рождения детей, а также создаются условия для совмещения профессиональной деятельности с семейными обязанностями. Эти меры направлены на повышение участия женщин в экономической жизни страны и на создание равных возможностей для карьерного роста.

Однако, несмотря на все предпринимаемые усилия, уровень экономической активности женщин по-прежнему остается ниже, чем у мужчин. Женщины сталкиваются с ограничениями в доступе к ключевым ресурсам, включая земельные участки и финансовые средства, что существенно ограничивает их возможности для развития собственного бизнеса. Кроме того, сохраняется гендерный разрыв в оплате труда, что является серьезной проблемой с точки зрения социальной справедливости и равных возможностей.

Таким образом, хотя государственные программы создают определенные возможности для женщин, необходимо дальнейшее совершенствование мер поддержки. Важным шагом является расширение доступа женщин к финансовым ресурсам, кредитам и земельным участкам, а также усиление законодательной защиты их трудовых прав и создание системных условий для полной интеграции женщин в экономическую жизнь страны. Только комплексный подход, включающий образовательные, финансовые и социальные меры, позволит повысить экономическую активность женщин, сократить разрыв в оплате труда и создать условия для их полной экономической и социальной самореализации.

Принятие в 2019 году Закона «О защите женщин от притеснения и насилия» стало важным шагом в борьбе с домашним насилием. Закон ввел

definitions различных форм насилия (физическое, психологическое, экономическое, сексуальное) и установил механизмы защиты пострадавших, включая выдачу охранных ордеров. Созданы кризисные центры и телефоны доверия. Тем не менее, реализация закона на практике сталкивается с трудностями, такими как недостаточная осведомленность женщин о своих правах и традиционное отношение к домашнему насилию как к «частному делу».

Несмотря на прогресс, сохраняются глубоко укорененные социокультурные барьеры. Традиционные представления о женщине как primarily хранительнице домашнего очага продолжают доминировать, ограничивая карьерные устремления женщин и увеличивая их нагрузку в сфере неоплачиваемого домашнего труда. В частном секторе и на высших руководящих должностях в государственном аппарате женщины по-прежнему представлены недостаточно. Хотя формально ранние браки запрещены, на практике они, особенно в сельской местности, продолжают заключаться, что приводит к прекращению девушками образования.

Законодательная система Узбекистана в сфере гендерного равенства прошла значительный путь развития - от общих конституционных принципов к конкретным законодательным нормам. Принятие специализированных законов создало правовую основу для обеспечения равных прав и возможностей. Однако для достижения реального гендерного равенства необходимы дальнейшие шаги по совершенствованию законодательства и созданию эффективных механизмов его реализации.

Государственная политика Узбекистана в сфере гендерного равенства за последние годы приобрела системный, целенаправленный и проактивный характер. Благодаря ряду смелых законодательных и институциональных реформ был достигнут значительный прогресс, особенно в области политического представительства женщин.

Однако закрепление юридического равенства является лишь первым этапом. Основная задача на будущее заключается в обеспечении *фактического* равенства, что требует преодоления устойчивых социокультурных норм и стереотипов. Достижение гендерного равенства - это не только вопрос справедливости, но и ключевой фактор устойчивого развития и процветания Узбекистана.

Список литературы

1. Конституция Республики Узбекистан. - Ташкент, 2023.

2. Саидов А. Х. Конституционные основы гендерного равенства в Узбекистане // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. - 2020. - № 3. - С. 44-52.
3. Абдуллаева М. Р. Новое законодательство о гендерном равенстве в Узбекистане: достижения и проблемы // Вестник Ташкентского государственного юридического университета. - 2021. - № 2. - С. 25-35.
4. Гаффоров, А. Х., & Алимова, М. М. (2016). Перспективы использования технологии сотрудничества в процессе подготовки педагога профессионального образования. Молодой ученый, (12), 839-841.
5. Гаффоров, А. Х., & Алимова, М. М. (2016). Психологические основы педагогического проектирования. Молодой ученый, (12), 837-839.
6. Гаффоров, А. Х., & Алимова, М. М. (2015). Социально-психологические факторы формирования модели педагога в современном образовательном процессе. Молодой ученый, (2), 504-506.
7. Алимова, М. М. (2023). «Раскрепощение» женщин в центральной азии (1920-1930 г. г). Innovative Development in Educational Activities, 2(8), 535-541.
8. Qakhorova, S. (2023). Philosophical and theoretical teaching of amir khusrav dehlavi. Farg'ona davlat universiteti, (5), 17-17.
9. Алимова, М. М., & Гариев, А. (2023). Противодействие коррупции в узбекистане. models and methods for increasing the efficiency of innovative research, 2(24), 261-270.
10. Хайтматова, Н., & Алимова, М. (2023). Вопросы равенства, прав и свобод женщин в Узбекистане. Научные работы одарённой молодёжи и медицина XXI века, 1(1), 369-369.
11. Алимова, М. М. (2023). Исторические аспекты возникновения и развития медицины в узбекистане. Scholar, 1(28), 113-129.
12. Jo‘raqulovich, S. J. (2023). O‘zbekiston-inson qadr topgan yurt. sustainability of education, socio-economic science theory, 2(13), 191-197.
13. Алимова, М. М. (2023). Роль гражданских институтов в формировании нетерпимости коррупции у граждан узбекистана. Educational Research in Universal Sciences, 2(8), 253-264.

14. Шодиев, Д.Д. (2023). Inson qadri va uning manfaatlari hamma narsadan ustun. научно-теоретический журнал “ma'mun science”, 1(2).
15. Алимова, М. М., & Абдусаттаров, С. Ш. (2020). Воспитание молодёжи в духе патриотизма-один из важных факторов развития гражданского общества в узбекистане. In воспитательный процесс в медицинском вузе: теория и практика (pp. 13-16).
16. Рахимова Ш. К. Правовые механизмы защиты женщин от насилия в Узбекистане // Актуальные проблемы права Узбекистана. - 2022. - № 1. - С. 110-118.